

Abstrak

Keberhasilan organisasi tergantung pada para pemimpin dan gaya kepemimpinan mereka. Dengan mengadopsi gaya kepemimpinan yang tepat, pemimpin dapat mempengaruhi kepuasan dan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan memainkan peran penting untuk mendorong pencapaian kinerja terbaik oleh setiap karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari gaya kepemimpinan Situasional pada kepuasan dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa nilai koefisien gaya kepemimpinan situasional sebesar 0,142 dengan nilai signifikansi t sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti gaya kepemimpinan situasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien interaksi antara gaya kepemimpinan situasional dan kepuasan kerja sebesar 0,105 dengan tanda positif. Mengindikasikan bahwa dengan adanya kepuasan kerja maka pengaruh antara gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja semakin kuat.

Ini berarti bahwa kepemimpinan situasional dianggap cocok digunakan di dalam industri BUMN gula.

Kata kunci : Kepemimpinan Situasional, Kepuasan Karyawan, Kinerja Karyawan